

PATVIRTINTA
 AB „Šiaulių energija“
 finansų ir ekonomikos direktorės,
 laikinai vykdančios
 generalinio direktoriaus funkcijas
 Audronės Čepulienės
 2023-12- įsakymu Nr.

**AB „ŠIAULIŲ ENERGIJA“ 2024-2026 METŲ
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<i>Eilės Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės vykdytojas</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Rezultato vertinimo kriterijai</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>
1. Tikslas – didinti Bendrovės darbuotojų sąmoningumą korupcijai ir skatinti juos įsitraukti į antikorupcinę veiklą.					
<i>Uždavinys - kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, formuoti antikorupcinę politiką.</i>					
1.1.	Atlikti atsparumo korupcijai lygio nustatymą ir viešai skelbti Bendrovės interneto svetainėje.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Ne rečiau kaip 1 (vieną) kartą per metus.	Parengta darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų tikimybės Bendrovėje įvertinimo pažyma.	Nustatyta ar Bendrovėje imamasi pakankamai veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką.
1.2.	Rengti ir platinti el. paštu ir Bendrovės viešai matomose erdvėse, pranešimus apie korupcines grėsmes ir korupcijos prevenciją.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Kartą per pusmetį.	Parengta ir viešai paskelbta informacija.	Bendrovės darbuotojams ir visuomenei pateikta aiški ir suprantama informacija apie Bendrovės vykdomas antikorupcines priemones.

1.3.	Organizuoti (prisidėti prie organizavimo) seminarus (paskaitas) korupcijos prevencijos ir kontrolės temomis.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Kartą per metus.	Atskirų struktūrinių padalinių ir darbuotojų dalyvavimas mokymuose, seminaruose.	Antikorupcinio sąmoningumo ir korupcijos suvokimo lygio kilimas.
2. Tikslas – siekti didesnio Bendrovės veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei.					
<i>Uždavinys – užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų vertinimą, jų viešinimą, viešųjų pirkimų skaidrinimą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą</i>					
2.1.	Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais atlikti norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Nuolat prieš priimant teisės aktą.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.	Antikorupcinio požiūriu įvertintų teisės aktų skaičius procentais nuo privalomų vertinti (100 proc.).
2.2.	Bendrovės interneto svetainėje paskelbti https://vpt.lrv.lt/lt/metodine-pagalba/gaires-ir-rekomendacijos ir rekomenduoti su jomis susipažinti ir taikyti visiems pirkimų iniciatoriams.	Pirkimų skyrius TPBRAS atstovė žiniasklaidai.	Atsiradus naujai informacijai.		
2.3.	Skelbti Bendrovės interneto svetainėje informaciją apie teisės aktus, reglamentuojančius viešuosius pirkimus, jų pakeitimus.	Pirkimų skyrius, TPBRAS atstovė žiniasklaidai.	Atsiradus naujai Informacijai.	Paskelbti teisės aktai, reglamentuojantys viešuosius pirkimus, pakeitimus.	
2.4.	Patikrinti, ar viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijos yra pateiktos laiku.	Pirkimų skyrius.	2024 – 2026 m.	Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, ekspertai, komisijų nariai iki dalyvavimo viešuosiuose pirkimuose teikia privačių interesų deklaracijas PINREG elektroninėje	Kartą per metus teikiama ataskaita apie viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių asmenų privačių interesų deklaracijų PINREG elektroninėje sistemoje

				sistemoje.	patikrinimo rezultatus.
2.5.	Igaliojams asmenims (-is) vertinti ir tikrinti, kad Bendrovės vadovai ir darbuotojai, kuriems pagal viešų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus privaloma viešai deklaruoti privačius interesus, šių interesų deklaracijas būtų pateikę Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai.	Korupcijos prevencijos komisija.	Kartą per metus.	Nustačius galimą interesų konfliktą, teikti išankstines rekomendacijas dėl interesų konflikto valdymo būdų (nusišalinimo ir kt.)	Bus išvengta viešų ir privačių interesų konflikto, laiku teikiami visi reikiami duomenys kontroliuojančioms institucijoms.
3. Tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Bendrovėje funkcionavimą.					
Uždavinys - užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą					
3.1.	Peržiūrėti ir įvertinti, ar Bendrovėje yra pareigybės, galimai susijusios su didesne korupcijos rizika, kurios nėra įtrauktos į sąrašus pareigybių, į kurias, prieš priimant asmenis, teikiamas prašymas STT, ir, nustačius, kad šios pareigybės dar nėra įtrauktos į minėtą sąrašą, jas įtraukti.	Korupcijos prevencijos komisija.	Nuolat.	Į sąrašą pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, įtrauktos visos pareigybės, susijusios su didesne korupcijos rizika.	Į sąrašą pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, įtrauktos visos pareigybės, susijusios su didesne korupcijos rizika.
3.2.	Kontroliuoti, kaip įgyvendinamos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės. Atlikti korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdymo Bendrovėje analizę	Korupcijos prevencijos komisija	Iki kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Apibendrinta informacija apie korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdymą pateikta Bendrovės generaliniam direktoriui.	

3.3.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikų valdymą Bendrovėje sprendimų rengimo, svarstymo ir priėmimo metu.	Korupcijos prevencijos komisija.	2024-2026 m.	Darbuotojams teikiamos konsultacijos / atmintinės dėl pareigos nusišalinti rengiant, svarstant ir priimant sprendimus.	Bendrovės interneto svetainėje kartą per metus skelbiama apibendrinta informacija apie pateiktus nusišalinimus.
3.4.	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas Bendrovėje korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.	Teisės, personalo ir bendrųjų reikalų administravimo skyrius.	Nuolat, pagal poreikį.	Gautos pažymos apie asmenis, siekiančius eiti tokias pareigas.	Gauta informacija padės užtikrinti, kad Bendrovėje dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys.
3.5.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Korupcijos prevencijos komisija.	Esant poreikiui.	Parengtos bei įgyvendintos prevencijos priemonės nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti.	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai Bendrovės veiklos srityse.