

PATVIRTINTA
AB „Šiaulių energija“
finansų ir ekonomikos direktorės,
laikinais vykdančios generalinio
direktoriatu funkcijas
Audronės Čepulienės
2023-12- įsakymu Nr. ISA-

AB „ŠIAULIŲ ENERGIJA“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS 2024-2026 METAMS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. AB „Šiaulių energija“ korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau - Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI), 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planu, jų projektų ir planų įgyvendinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283, Šiaulių miesto savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairėmis, patvirtintomis 2023 m. kovo 6 d. įsakymu Nr. A-358 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairių patvirtinimo“.

2. Plano paskirtis – šalinti prielaidas korupcijai Bendrovėje atsirasti ir plisti.

3. Plano strateginės kryptys yra korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.

4. Korupcijos prevencija Bendrovėje įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

4.1. teisėtumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės Bendrovėje įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;

4.2. viešumo ir atvirumo - Bendrovė užtikrina, kad jos veikla ir tikslai būtų skaidrūs ir aiškiai deklaruojami, o pagrindiniai Bendrovės dokumentai būtų viešai prieinami, užtikrinant visapusiškos informacijos atskleidimą ir visų suinteresuotų grupių interesų apsaugą;

4.3. nuolatinumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių Bendrovėje veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo;

4.4. skaidrumo ir aiškumo – procedūros Bendrovėje turi būti vykdomos skaidriai, griežtai laikantis visų taikytinų teisės aktų;

4.5. darbuotojų įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiami visi Bendrovės darbuotojai;

4.6. interesų konfliktų vengimo – Bendrovės darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų pareigų ar funkcijų vykdymui. Bendrovė turi užtikrinti tinkamą ir savalaikį darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimą ir nustatyti darbuotojų nušalinimo ar nusišalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūrą iškilus interesų konfliktui.

5. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos KPI, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose taikytinuose teisės aktuose.

II. KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ UŽ 2020-2023 METUS

6. Bendrovė vykdo sistemingą ir kryptingą antikorupcinę politiką, kurios tikslas - nustatyti pagrindinius Bendrovės korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų įgyvendinimo užtikrinimą.

7. 2021-09-30, vadovaujantis KPI, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis STT direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, Bendrovėje korupcijos pasireiškimo tikimybė buvo vertinama asmens duomenų apsaugos srityje. Analizuojamas laikotarpis: 2020 m. rugsėjo 30 d. – 2021 m. rugsėjo 1 d. Analizuojamu laikotarpiu konkrečių korupcijos pasireiškimo rizikos veiksnių (korupcijos rizikos veiksniai - sąlygos, įvykiai, aplinkybės, galinčios sudaryti prielaidas korupcijai pasireikšti) nenustatyta, todėl, atsižvelgiant į pateiktą analizę darytina išvada, jog didelės korupcijos pasireiškimo tikimybės šioje srityje Bendrovėje nėra, tačiau veikla, susijusi su asmens duomenų apsauga, visada gali būti siejama su minimalia korupcijos pasireiškimo tikimybe. Įvertinus teisinį reglamentavimą ir korupcijos pasireiškimo tikimybės analizės metu surinktą informaciją, galima teigti, kad Bendrovės asmens duomenų apsaugos srityje yra priimti visi būtini teisės aktai, nustatantys/detalizuojantys vykdomų funkcijų atlikimo procedūras ir atsakomybę.

8. 2020-11-16 parengtas ir Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 15 „Dėl AB „Šiaulių energija“ dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas bei reprezentacinių dovanų vertinimo, registravimo ir saugojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintas Bendrovės dovanų vertinimo, registravimo ir saugojimo tvarkos aprašas. Per 2020-2023 m. laikotarpį Bendrovėje nebuvo gauta dovanų, kurias įvertinus būtų priimtas sprendimas įtraukti tokias dovanas į Bendrovės buhalterinę apskaitą.

9. Įvertinus 2022 metais atlikto Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimo rezultatus, nustatyta, kad Bendrovėje korupcijos apraiškos atvejai nėra paplitę ir rizika yra minimali, nes didžiajai daliai darbuotojų neteko girdėti ar susidurti su realiais korupcijos pasireiškimo atvejais Bendrovėje. Siekiant tęsti kuo efektyvesnę korupcijos rizikos valdymą, teikti pasiūlymai: stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, didinti švietimą korupcijos prevencijos temomis (parengti atmintinę ir išdalinti darbuotojams), aiškinti, kaip elgtis ir kur pranešti susidūrus su korupcija.

10. 2020-2023 metais Bendrovės interneto svetainėje nurodytais ar alternatyviais kanalais nebuvo gauta pranešimų apie galimus korupcijos atvejus Bendrovėje.

11. Iki 2024-2026 metų Plano patvirtinimo Bendrovė vykdė 2020-2023 metų korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą, patvirtintą 2020 m. spalio 14 d. Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 4 „Dėl AB „Šiaulių energija“ korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“. Programos tikslas buvo vykdyti kryptingą ir nuolatinę korupcijos prevencijos politiką Bendrovės veiklos srityje bei užtikrinti skaidrią ir veiksmingą Bendrovės darbuotojų veiklą. Nustatytam tikslui buvo numatyta 16-ka priemonių. Iš esmės visos priemonės Bendrovėje sėkmingai įgyvendintos, rezultatai pasiekti. Įgyvendinant plane numatytas įgyvendinimo priemones, susijusias su Bendrovės darbuotojų antikorupcinės kultūros ugdymu, už korupcijos prevenciją atsakingi darbuotojai parengė korupcijos prevencijos skaidrumo ir sąžiningumo atmintines, kurios paskelbtos Bendrovės interneto svetainėje bei iškabintos viešai matomose vietose (Bendrovės administracinėse ir gamybinėse patalpose), taip pat Bendrovės darbuotojai dalyvavo STT mokymuose, kurių metu buvo pristatomi korupcijos prevenciją reglamentuojančių teisės aktų pakeitimai, dalijamasi gerąją patirtimi. Įgyvendinus korupcijos prevencijos priemones, padidėjo Bendrovės darbuotojų sąmoningumas ir atsakingumas.

12. Apibendrinus 2020-2023 m. korupcijos prevencijos programos vykdymą ir nustatytų priemonių įgyvendinimą, išskirtinos šios Bendrovės stiprybės, silpnybės, galimybės bei grėsmės korupcijos prevencijos srityje:

12.1. *Stiprybės:*

12.1.1. korupcijos prevencijos komisijos sukaupta darbinė patirtis ir kompetencija;

12.1.2. nuosekliai vystoma antikorupcinė politika;

12.2. *Silpnybės:*

12.2.1. galimai formalus požiūris į vykdomas korupcijos prevencijos veiklas;

12.2.2. galimai nepakankamas darbuotojų švietimas ir informavimas korupcijos prevencijos tematika;

12.2.3. per retai vykdoma darbuotojų apklausa apie korupcijos veikas bei jos mažinimą.

12.3. *Galimybės:*

12.3.1. darbuotojų kompetencijų stiprinimas vykdant antikorupcinės aplinkos kūrimą;

12.3.2. interesų konfliktų sprendimas (interesų konfliktų deklaravimas);

12.3.3. galimybė dalyvauti valstybės mastu organizuojamose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo iniciatyvose (pvz. Skaidrumo akademijos veikloje);

12.4. *Grėsmės:*

12.4.1. darbuotojų vengimas dalyvauti antikorupcinėje veikloje ar korupcijos prevencijos srities reikšmingumo neįvertinimas;

12.4.2. darbuotojų ar visuomenės pakantumas korupcijai.

III. 2024-2026 PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR TIKSLO PASIEKIMO VERTINIMO KRITERIJAI

13. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Bendrovėje funkcionavimą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu užtikrinant Bendrovės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.

14. Plano uždaviniai:

14.1. didinti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

14.2. užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų vertinimą, jų viešinimą, viešųjų pirkimų skaidrinimą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą;

14.3. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.

IV. PLANO ĮGYVENDINIMAS

15. Plano įgyvendinimą koordinuoja Bendrovės korupcijos prevencijos komisija. Plano bendrosios nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams.

16. Už Plane nurodytą korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi priemonių plane nustatyti darbuotojai (toliau - vykdytojai).

17. Plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Plano priemonėms įgyvendinti, teikia Bendrovės generaliniam direktoriui motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Plano priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

18. Planas peržiūrimas ir atnaujinamas ne rečiau nei kas 3 (treji) metai.

19. Patvirtintas Planas skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje, taip suteikiant galimybę visuomenei, klientams ir kitiems suinteresuotiems asmenims susipažinti su Bendrovės vykdoma korupcijos prevencijos veikla.

20. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į ankstesnio laikotarpio Plano veiksmingumą ir (ar) poveikio vertinimo rezultatus.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Planas keičiamas, naikinamas ar stabdomas jo galiojimas Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu.

22. Planas skelbiamas Bendrovės interneto tinklapyje adresu www.senergija.lt.