

# AB „ŠIAULIŲ ENERGIJA“

## DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO

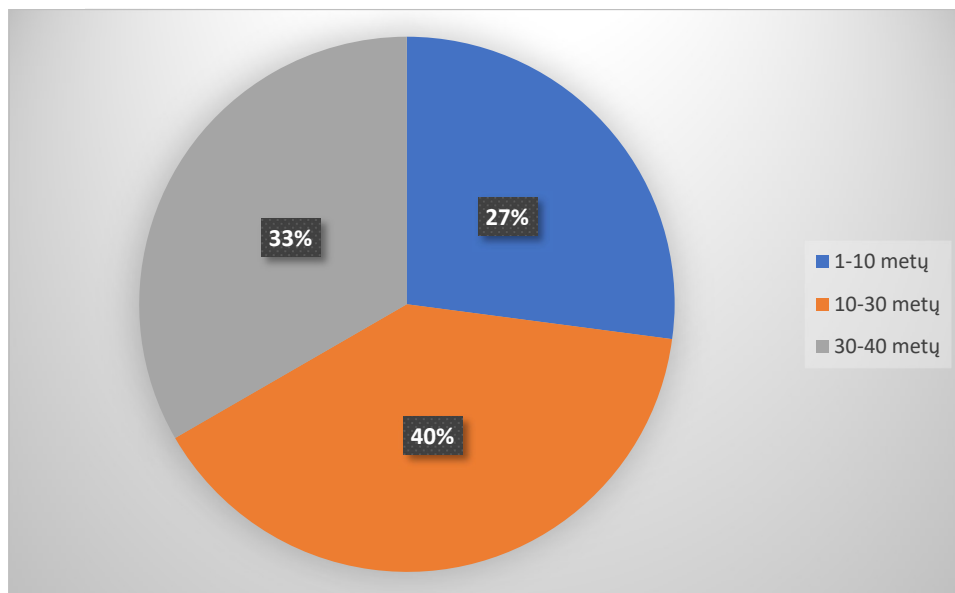
### 2022 M. TYRIMO REZULTATAI

2022 metais kovo mėnesį AB „Šiaulių energija“ (toliau – Bendrovė) buvo atliktas Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas.

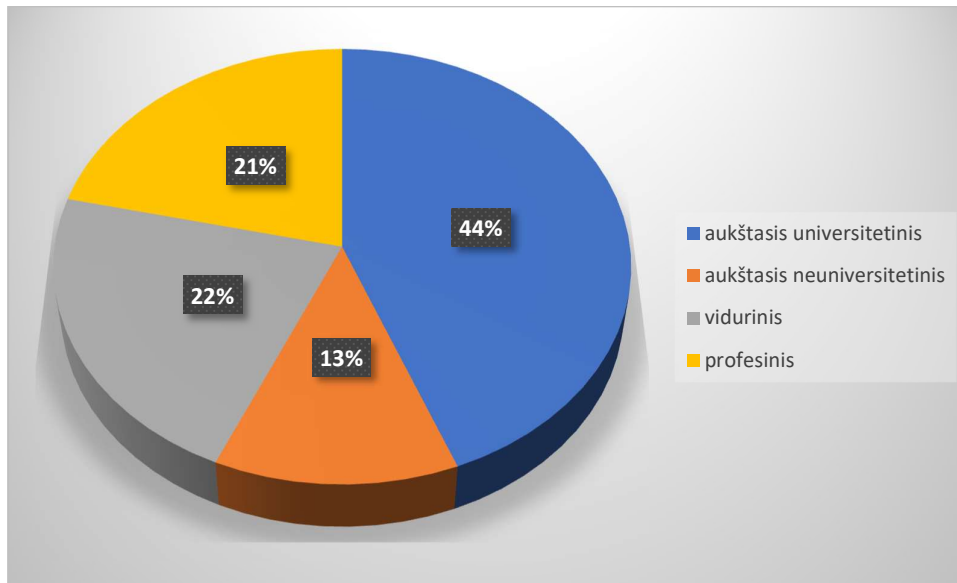
<b>TYRIMO TIKSLAS</b>	Nustatyti Bendrovės darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, galimas korupcijos atsiradimo priežastis, sužinoti darbuotojų požiūrį ir poreikį dėl korupcijos prevencijos priemonių.
<b>TYRIMO TRUKMĖ</b>	Siekiant nustatyti bendrą tolerancijos korupcijai lygį, anoniminę anketą buvo galima užpildyti nuo 2022-03-21 iki 2022-03-31.
<b>TYRIMO BŪDAS</b>	Anketa sudaryta iš 7 klausimų, iš jų 3 klausimai susiję su informacija apie respondento įgytą išsilavinimą, darbo vietą, darbo trukmę Bendrovėje. Kiti 4 klausimai susiję su apklausiamųjų požiūriu į korupciją ir korupcijos prevenciją.
<b>TYRIMO DALYVIAI</b>	Anoniminė anketa buvo pateikta visiems 226 Bendrovės darbuotojams (užpildė 158, t. y. 69,9 %)

### I DALIS. INFORMACIJA APIE APKLAUSOS DALYVIUS IR DALYVAVIMO AKTYVUMĄ

Bendrovėje atliekamoje apklausoje dalyvavo 158 darbuotojai iš 226, tai yra 69,9 % dirbančiųjų. Iš tyrime dalyvavusių asmenų: 21,5 % - dirba administracijoje, 31% - gamybos padalinyje, 44,9% – aptarnavimo padalinyje. Apklausoje dalyvavusių darbuotojų Bendrovėje darbo stažas: 27% apklaustųjų darbuotojų dirba nuo 1 iki 10 metų, 40% nuo 10 iki 30 metų, 33% apklaustųjų nuo 30 iki 40 metų.

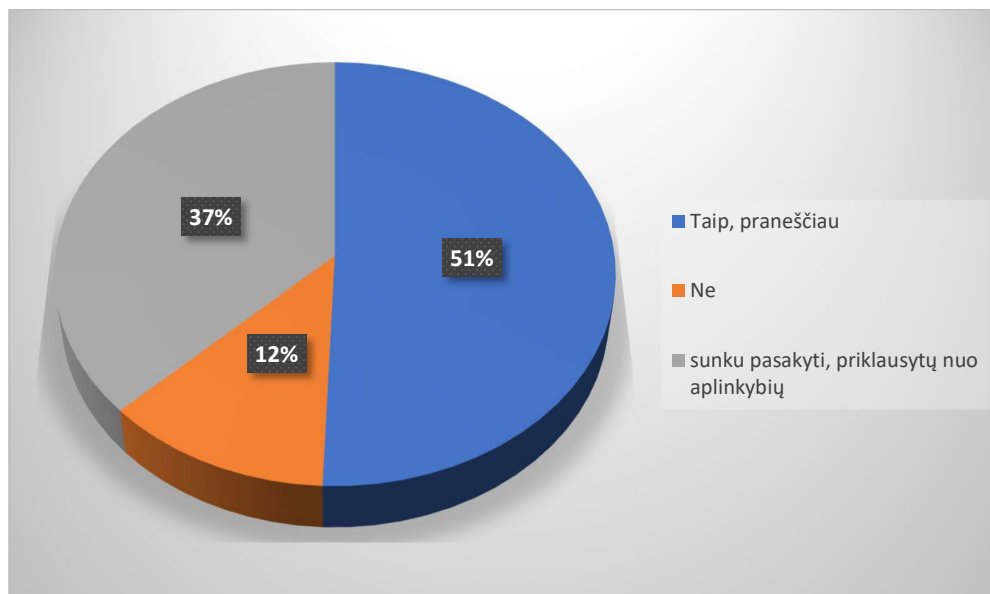


Apklausoje dalyvavo 44% darbuotojų įgijusių aukštąjį universitetinį išsilavinimą, 13% - aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą, 22% - vidurinį išsilavinimą ir 21% – profesinį išsilavinimą.

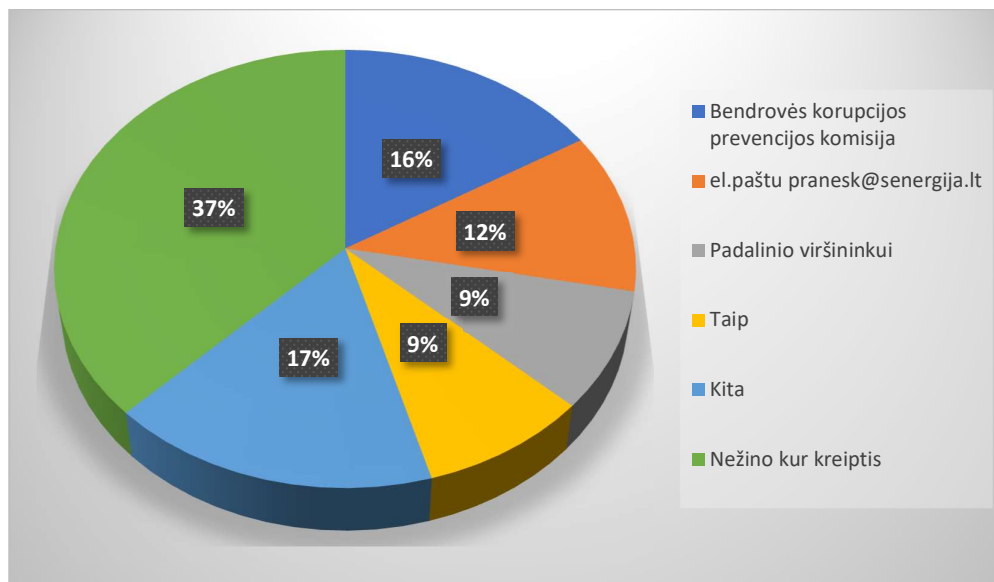


## II DALIS. DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

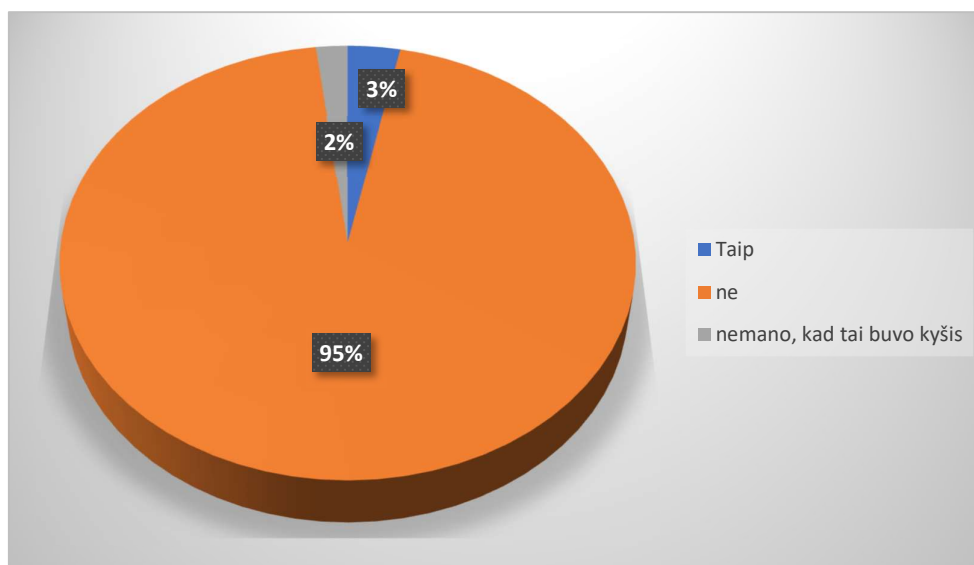
Apklausoje rezultatai parodė, kad 79 darbuotojai arba 51% anketas užpildžiusių darbuotojų praneštų apie jam žinomą korupcijos atvejį, 58 darbuotojai arba 37% anketas užpildžiusių darbuotojų nurodė, kad tai priklausytų nuo aplinkybių, o 19 darbuotojų arba 12% anketas užpildžiusių darbuotojų nepraneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį.



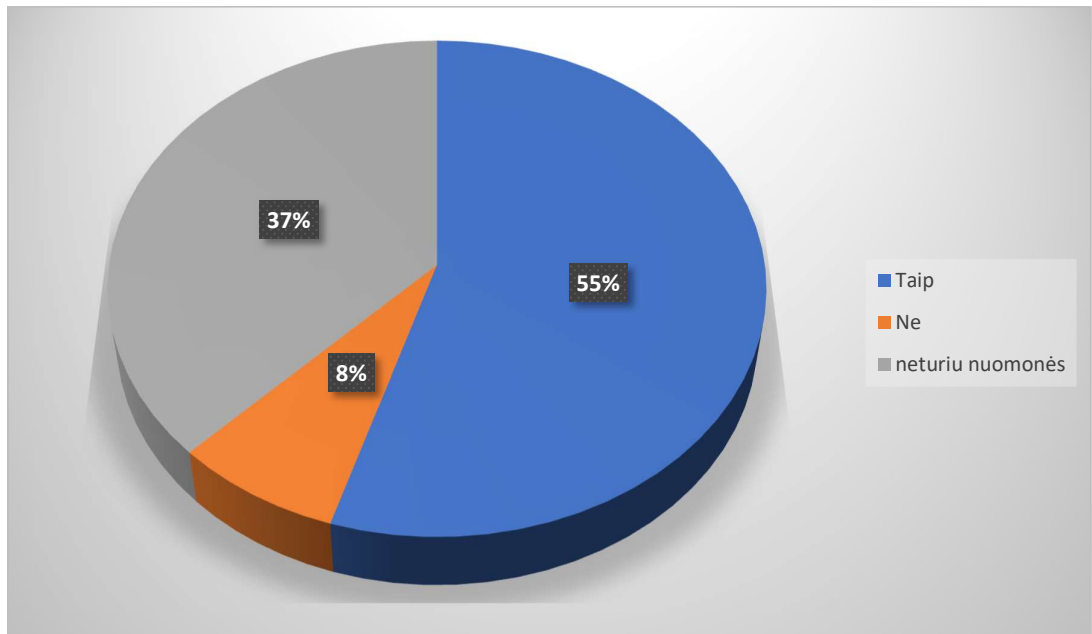
Į pateiktą klausimą ar žino kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, 98 darbuotojai arba 63% užpildžiusių anketas žino kur reikėtų kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus bei nurodė kur kreiptis: 16% apklaustųjų nurodė Bendrovės korupcijos komisiją, 12% apklaustųjų nurodė, kad informaciją siųstų Bendrovėje elektroniniu paštu [pranesk@senergija.lt](mailto:pranesk@senergija.lt), 12% nurodė, kad informuotų padalino viršininką. Tai pat apklaustieji nurodė, kad kreiptųsi į Specialiųjų tyrimų tarnybą, Bendrovės Teisės, personalo ir bendrųjų reikalų administravimo skyrių, policiją, Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybą ir į Bendrovės administraciją. 37% apklaustųjų nurodė, kad nežino kur kreiptis.



Tyrimo duomenys rodo, kad 5 darbuotojai arba 3% anketas užpildžiusių apklaustųjų buvo susidūrę su korupcijos apraiškomis savo darbe, o 3 darbuotojai arba 2% užpildžiusių anketas apklaustųjų nemano, kad tai buvo kyšis. 147 darbuotojai arba 95% užpildžiusių anketas apklaustųjų, nurodė, kad nebuvo susidūrę su korupcijos atvejais Bendrovėje.



Anketas užpildžiusių 55% darbuotojų mano, kad Bendrovėje informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos programą yra pateikiama suprantamai, o 37% anketas užpildžiusių darbuotojų apie tai neturi nuomonės. 8% anketas užpildžiusių darbuotojų nurodė, kad Bendrovėje pateikiama informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos programą pateikiama netinkamai.



### III DALIS. APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

Bendrovėje pirmą kartą buvo atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas, kuriame dalyvavo 158 darbuotojai. Iš anketas užpildžiusių 95% darbuotojų, Bendrovėje nėra susidūrę su korupcijos atvejais, todėl daroma išvada, kad Bendrovėje korupcijos apraiškos atvejai nėra paplitę ir rizika yra minimali.

Nagrinėjant apklausos rezultatus, paaiškėjo, kad Bendrovėje korupcijos atvejų būta, tačiau toks rodiklis neapibūdina realios situacijos, kadangi tai neapibrėžtas laiko tarpas ir didelį darbo stažą turintys darbuotojai galėjo nurodyti praeityje įvykusius korupcijos apraiškos atvejus Bendrovėje. 51% apklaustųjų darbuotojų požiūris į korupciją neigiamas ir jie praneštų, tačiau trečdalis darbuotojų nežino kur reikia kreiptis, o 8% mano, kad Bendrovėje nėra suprantamai teikiama informacija apie korupcijos prevenciją.

Apklausoje dalyvavę darbuotojai nurodė, kad apie korupcijos apraiškos atvejus praneštų Bendrovės korupcijos prevencijos komisijai bei Bendrovėje paskirtam kompetentingam subjektui elektroniniu paštu [pranesk@senergija.lt](mailto:pranesk@senergija.lt). Taip pat darbuotojai nurodė, kad pasitiki ir informuotų savo tiesioginį vadovą bei Teisės, personalo ir bendrųjų reikalų administravimo skyriaus viršininkę.

Atsižvelgiant tai, kas išdėstyta siūlytina: stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, didinti švietimą korupcijos prevencijos temomis (parengti atmintinę ir išdalinti darbuotojams), aiškinti kaip elgtis ir kur pranešti susidūrus su korupcija.